

# 問題だらけの社会人枠採用試験

## 12月定例会一般質問②

2021 年秋号のニューズレターで生駒市の令和 4 年度採用の社会人枠採用試験の試験方法や市長自身が採用面接に入ることに関心を示しましたが、そのほかにもいろんな問題、課題があり 12 月定例会で質問しました。



### 職員採用規程をひっそり改正

職員採用規程が右表のように昨年 6 月にひっそりと改正されていたことがわかりました。改正の意図を質すと、「適正検査にあたる事項が旧規程にはなかったため」とのことです。では今回と同じ試験方法で実施された 2 年前の社会人枠採用試験は規程に反して実施されたこととなります。

新規規程では、極端な話、面接と身体検査だけでも可能ですが、市の条例等の制定改廃を審査する法令審査委員会では能力実証主義の観点から改正に疑義を呈する意見はなかったとのこと。法務の有識者を委員会に入れることを検討するよう求めました。

### 採用のための採用！？

下の左表のように「社会人 B」の採用形態は常勤から非常勤まで幅広です。採用するからには予め決まった業務内容や業務量があるはずですが、それを問うと、これから施策を考えていく中で決まるという驚きの答弁が返ってきました。

### ◆生駒市職員採用規程(2021 年 6 月改正)

旧	現 行
(試験) 第 6 条 試験は、次の事項について行う。	(試験の方法) 第 6 条 試験は、次に掲げる方法のうち 2 以上を併せて行うものとする。
(1) 筆記試験 (2) 面接試験 (3) 必要と認める者にあつては、実務試験 (4) 身体検査	(1) 筆記試験 (2) 面接試験 (3) 実地試験 (4) 身体検査 (5) その他市長が必要と認める方法

また、任期付職員の中でも「社会人 B」は高度の専門的知識経験や優れた識見を有する「特定任期付職員」として 3 号給から 6 号給の幅で採用するとのことでしたが、下の右表のとおり、特定任期付職員の給与の号給は従事する業務の難易度によって定まります。業務内容も業務量も決まっていけないのに、待遇だけ先に決まっているのは採用のための採用としか思えません。

### ◆兼業先との契約を防ぐ手立ては？

非常勤会計年度職員で採用の場合は副業も可能です。兼業先との利益相反や便宜供与を防ぐための規定の必要性についても質

問し、こちらについては検討していくとの答弁を得ました。

**隠さなければいけない理由は何？**

社会人枠採用の結果が出ましたが、5 名程度の採用枠に 10 名が合格するなど新卒採用にも財政的にも影響を及ぼしかねない不審な点があり、採点結果を情報公開請求しました。

ところが、これまでは開示されなかった受験番号が開示され、逆に開示されてきた点数を非開示とするふざけた決定通知があり、異議あり！審査会に審査請求をしています。

### ◆令和 4 年度採用生駒市社会人枠採用試験概要と結果

試験区分	採用形態	採用予定	合格者数	
社会人 A	任期のない常勤職員	事務職 総合事務	5 名程度	10 名
		DX 推進	3 名程度	3 名
		教育改革	1 名程度	2 名
社会人 B	常勤の任期付職員 または 非常勤の会計年度任用職員 (副業可)	コミュニティデザイン	1 名程度	2 名
		スマートシティ	1 名程度	1 名
		エリアマネジメント	1 名程度	1 名
		ファシリティマネジメント	1 名程度	1 名
		最高デジタル責任者(CDO)	1 名程度	2 名

### ◆特定任期付職員の給与の号給

号給	対 象	従事する業務	月 給
1 号給	高度の専門的な知識経験を有する者	業務	375,000 円
2 号給		困難な業務	422,000 円
3 号給		特に困難な業務	472,000 円
4 号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者	特に困難な業務で重要なもの	533,000 円
5 号給		特に困難な業務で重要なもの	608,000 円
6 号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者	特に困難な業務で重要なもの	710,000 円
7 号給		特に困難な業務で重要なもの	830,000 円

**電力契約是正等事件控訴審は判決言い渡しへ！**

生駒市が電力をいこま市民パワー（株）から随意契約で購入している件で、①違法な双方代理契約（市長と社長が同一人物）を議会が追認したか？②市民パワーの電気が随意契約理由に該当するか？が大阪高裁で争われてきましたが、このたび結審し、4 月 14 日（木）に判決言い渡しとなりました。

**編集後記**

●公務員採用試験は職務遂行能力を客観的に立証できなければいけないという質問をした直後の点数の非開示決定に怒っています。

●私がこれまで議会でいろんな問題を指摘してきたのも行政文書が正しく開示されているからです。その手段を奪うような今回の処分をしてきた今の市政はとて健康とはいえません。

塩見 牧子

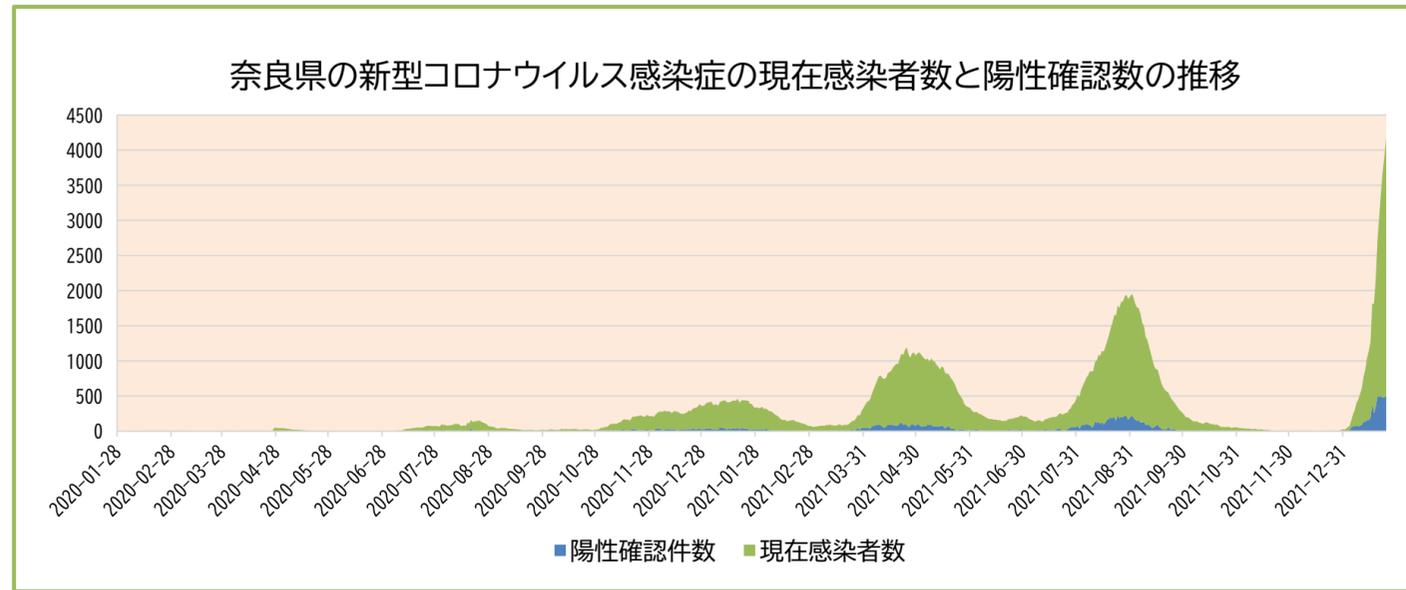
発行責任者：塩見牧子  
〒630-0213 生駒市東生駒 1-215-402 TEL:090-3057-7406 FAX:0743-74-8518  
✉ : shiomi753@yahoo.co.jp Web: http://shiomimakiko.com

blog Facebook Twitter ご意見ご要望フォーム

# し お み 塩見まきこ

市議会 newsletter 2022 年 / 冬号

“まっすぐ”が通る生駒に！



相談窓口はこちらから

感染しているかも…

買物に出られない…

自宅待機中の方向け支援はこちらから

奈良県ホームページ

生駒市ホームページ

感染拡大で保健所の濃厚接触者の特定業務も家族と重症化しやすい方に対象が絞られています。感染したかも？という場合は上記 QR コードから相談窓口、支援サービス情報をご入手ください。

Contents

巻頭言 “平等”と“公平”…支援はどうあるべきか？

Page2 「平等」だけど「公平」じゃない子育て特別給付金

Page3 仕様書と異なる運営でいいの？  
コミュニティ維持に年 2100 万円？  
市は市民を向いて仕事をしているか？

Page4 問題だらけの社会人枠採用試験  
電力契約是正等事件控訴審は判決言い渡しへ！  
編集後記

**塩見牧子（しおみまきこ）** 1965 年 3 月 8 日大阪生まれ。1972 年に生駒に移り住む。生駒東小学校、緑ヶ丘中学校、京都女子高等学校、同大学卒業。同大学大学院文学研究科修了。会社員、学校図書館司書、中・高非常勤講師を経て 2007 年 4 月、生駒市議会議員に初当選。①将来世代に元気なまちのバトンを渡す、②誰もが生きづらさを感じることなく暮らせる共生社会をつくる、③フェアで市民本位の市政運営を築くための仕組みやしくみづくりの提案を活動公約としています。

